



**Spitalul de Psihiatrie Tulgheș
Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes**

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail:spitalultulghes@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulghes.ro



ANEXA LA DISPOZIȚIA NR. 35/14.05.2025

REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ ÎN ANUL 2025 PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI DE PSIHIATRIE TULGHEȘ

1. Scopul regulamentului

Acest regulament stabilește condițiile, criteriile de acordare, modalitatea de utilizare și aspectele fiscale privind voucherele de vacanță pentru angajații Spitalului de Psihiatrie Tulgheș, în conformitate cu prevederile:

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată la nivelul anului 2025
- **Hotărârii de Guvern 215/2009**-pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr. 156/2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

2. Domeniu de aplicare

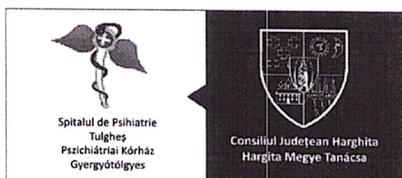
- Se aplică tuturor angajaților spitalului care îndeplinesc condițiile de acordare a voucherelor de vacanță conform actelor normative în vigoare.

3. Condiții generale de acordare:

- a. Voucherele de vacanță se acordă **exclusiv pe suport electronic**.
- b. Valoarea voucherului este de **800 lei per angajat**, iar beneficiarul trebuie să achiziționeze servicii turistice de **minimum 1.600 lei**.
- c. Voucherele sunt finanțate prin transferuri de la **Casa de Asigurări de Sănătate (CAS)**.
- d. Plata voucherelor se face **doar după prezentarea unei documentelor justificative**.

4. Criterii de eligibilitate

4.1. Pentru a beneficia de vouchere de vacanță, angajații trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail: spitalultulghes@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulghes.ro



a. Să fie angajați cu contract individual de muncă (CIM) pe perioadă determinată sau nedeterminată la Spitalul de Psihiatrie Tulgheș.

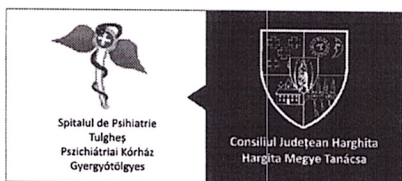
- b. Să aibă un salariu de bază net de până la 8.000 lei lunar**, conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- c. Să nu fi beneficiat de alte forme echivalente de sprijin pentru concediu** (ex.: prime de vacanță, indemnizație echivalentă voucherelor de vacanță).
- d. Să nu fi fost suspendați disciplinar** sau să nu aibă abateri grave în ultimele 6 luni.
- e. Să nu se afle în concediu fără plată**, concediu pentru creșterea copilului sau alte forme de suspendare a contractului.
- f. Să aibă contract individual de muncă activ la data acordării voucherelor** (la momentul primirii fondurilor de la CAS).
- g. Să nu fi beneficiat deja de vouchere de vacanță** acordate de alt angajator în cursul aceluiași an calendaristic.

4.2. În anul 2025, în scopul recuperării capacității de muncă, întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului contractual din cadrul Spitalului de Psihiatrie Tulgheș, angajatorul acordă în limita sumelor alocate cu această destinație și prevăzute în bugetul Spitalului de psihiatrie Tulgheș aprobat prin buget, vouchere de vacanță în cuantum de **800 lei pentru un salariat**, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de baza nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv **800 de lei** pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin **1.600 de lei**.

4.3. Voucherele de vacanță emise pe Suport electronic se acordă până la data de 31.12.2025 și au o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii acestora, conform prevederilor art. 2 alin. 4 din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, fără a se înțelege că această este perioada de valabilitate a suportului electronic.

4.4. Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele elemente obligatorii:

- a. emitentul și datele sale de identificare;
- b. angajatorul și datele sale de identificare;
- c. numele, prenumele și codul numeric personal ale beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș
Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail:spitalultulgheș@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulgheș.ro



- d. interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic;
- e. numărul de identificare, unic la nivel de emitent, al suportului electronic;
- f. perioada de valabilitate a suportului electronic;
- g. elemente de siguranță a suportului electronic, de exemplu PIN, CIP;
- h. cuvintele «VOUCHER DE VACANȚĂ ELECTRONIC», cu litere majuscule pe fața suportului electronic;
- i. elemente de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

4.5. Voucherele de vacanță sunt considerate venituri asimilate salariilor, intrând în baza de calcul a contribuției sociale de sănătate (10%) și a impozitului pe venit (10%), conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

4.6. Voucherele de vacanță în suma de 800 lei, acordate în anul 2025, se cuvin pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, denumită perioada de referință, sub condiția ca la data acordării să aibă contractul individual de muncă activ.

4.7. Salariații Spitalului de Psihiatrie Tulgheș beneficiază de program de lucru redus, pentru care numărul de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil, precum și cei angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial, beneficiază de valoarea integrală a voucherelor de vacanță ce se acordă unui salariat cu normă întreagă, numai în situația în care aceștia declară pe propria răspundere că nu mai dețin o altă funcție la un alt angajator.

4.8. În cazul cumulului de funcții (salariații din cadrul spitalului care au mai mulți angajatori), se acordă o singură indemnizație de vacanță sub forma voucherelor de în cuantum de 800 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde salariații spitalului își au funcția de bază, potrivit legii, proportional cu timpul lucrat. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul voucherelor de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherelor de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare și către ceilalți angajatori opțiunea sa.

4.9. Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 de lei/an, în condițiile prezentului articol.

Beneficiază de acordarea voucherelor de vacanță personalul cu contract de muncă activ în perioada de referință, indiferent de durata și tipul acestuia, inclusiv celor cu jumătate de normă.



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail: spitalultulgheș@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulgheș.ro



4.10. În cazul în care angajații din cadrul Spitalului de Psihiatrie Tulgheș fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 01.01.2025—31.12.2025 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concediu fără plată, suspendarea contractului individual de muncă etc) voucherele de vacanță se vor acorda după cum urmează: 800 lei se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 01 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025 și numărul de zile lucrătoare în perioada 1 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025).

4.11. În cazul personalului venit prin transfer, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, voucherele de vacanță se vor acorda proporțional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului de Psihiatrie Tulgheș. Pentru persoanele nou angajate în cursul anului, se pot acorda vouchere de vacanță, doar în limita bugetului aprobat cu această destinație, proporțional cu perioada lucrată în instituție, cu respectarea prevederilor legale;

4.12. Voucherele de vacanță se acorda și personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Tulgheș care, în perioada de referință cuprinsă între 01.01.2025 - 31.12.2025, prevăzută de art.1 alin (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat/beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav - considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

4.13. Nu beneficiază de vouchere de vacanță :

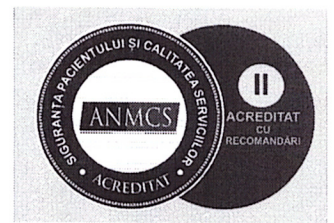
- salariații care și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță din diverse motive: pensionare, încetarea contractului de muncă ca urmare a acordului partilor, demisie, transfer , etc., deoarece în luna în care voucherele sunt evidențiate în statul de plată , nu se pot reține contribuțiile datorate, respectiv impozitul de 10% și CASS-ul 10 %.
- salariații cu contractul individual de muncă suspendat, care beneficiază în toată perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată;

5. Utilizarea voucherelor: Pentru anul 2025, salariații care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență și optează pentru acordarea voucherelor de vacanță își exprimă în scris angajamentul, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, de a le utiliza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat."



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail:spitalultulghes@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulghes.ro



- Voucherele pot fi utilizate **doar pentru servicii turistice pe teritoriul României** (cazare, transport, masă, tratamente balneare etc.).
- Serviciile trebuie **achiziționate direct de la unități turistice clasificate** sau prin agenții de turism licențiate.
- Ele sunt **nominale, netransmisibile** și nu pot fi preschimbate în bani
- Valabilitatea voucherelor este de **un an de la emitere**.

6.1. Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art.23 din H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

6.2. Cu vouchere de vacanță se pot cumpăra pachete de servicii turistice doar în România.

6.3. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, au dreptul să-și aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

6.4. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, pot utiliza voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

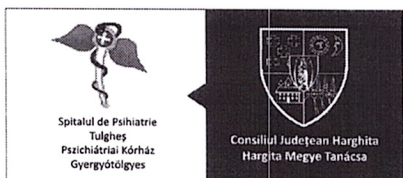
6.5. Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor de vacanță pe suport electronic.

7. Sancțiuni pentru utilizare neconformă

Orice tentativă de utilizare frauduloasă a voucherelor (ex.: revânzare, utilizare în alte scopuri) atrage:

- a. **Răspunderea disciplinară** (avertisment, reducerea salariului, suspendare, concediere).
- b. Revânzarea sau utilizarea în alte scopuri este interzisă și sancționată conform legislației în vigoare.
- c. **Restituirea integrală a sumelor primite necuvenit.**
- d. **Sesizarea autorităților competente** în caz de fraudă.

7.1. Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail: spitalultulghes@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulghes.ro



- a) Utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la art.4 (I) din prezentul Regulament;
- b) Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii;

7.2. Utilizarea de către salariați a voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 alin (I) din H.G. nr. 215/2009 constituie contravenție, dacă nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii penale, infracțiune și se sancționează cu 2 până la 6 puncte-amendă.

7.3. Un punct-amendă reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit în condițiile legii.

8. Restituirea voucherelor

8.1. Salariatul are obligația de a restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță în cazul în care raporturile de muncă încetează sau se suspendă.

8.2. Aceste prevederi nu se aplică salariaților a căror contracte individuale de muncă au încetat din motive neimputabile acestuia (deces, reducere de personal etc).

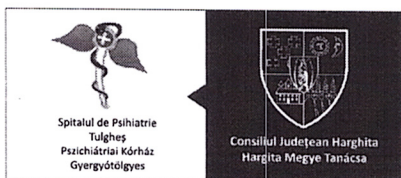
8.3. Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator.

8.4. În cazul în care salariații returnează contravaloarea voucherele de vacanță necuvenite în situația prevăzută la art. 5, alin. (I), precum și atunci când aceștia nu au utilizat integral voucherele de vacanță în perioada de valabilitate, fiind restituită contravaloarea lor către Spital conform art. 5, alin. (3), impozitul și contribuția de asigurări de sanatate, aferente voucherelor de vacanță returnate se vor recalcula și restitui în luna următoare personalului.

8.5. Salariații care au dreptul la vouchere de vacanță, dar care vor refuza primirea acestora, vor depune în acest sens o declarație scrisă prevăzută în Anexă I la prezentul Regulament, la Compartimentul RUNOS, în termen de 5 zile lucrătoare de la dată aprobării regulamentului și luării la cunostință de către salariat a prevederilor prezentului Regulament.

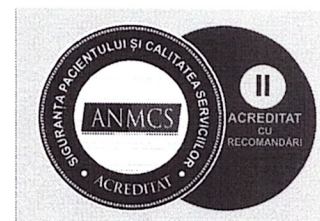
9. Regimul fiscal și contribuțiile datorate:

- Se reține **impozit (10%)**
- Se reține **CASS (10 %)**
- Contribuțiile sunt calculate, reținute și declarate prin **Declarația 112** la ANAF.



Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Pszichiátriai Kórház Gyergyótölgyes

Tulgheș 537330, str. Principală, nr. 34, România
Tel: 0266.338.188, 0266.338.189, fax: 0266.338.033
E-mail: spitalultulghes@yahoo.com
Web: www.psihiatrietulghes.ro



9.1. Spitalul de Psihiatrie Tulgheș este obligat să organizeze o evidență proprie, pentru voucherele de vacanță pe suport electronic.

9.2. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea voucherelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a reglementărilor contabile aplicabile.

9.3. Evidență tranzacțiilor cu voucherele de vacanță pe suport electronic se realizează de către unitățile emitente prin intermediul unui sistem informatic care să permită stocarea corespunzătoare a datelor în condiții protective și de siguranță pentru o perioadă de cel puțin 5 ani;

9.4. Gestionarea voucherelor de vacanță pe suport electronic se efectuează, potrivit legii, de persoane împuternicite în scris de conducerea instituției.

9.5. Spitalul de Psihiatrie Tulgheș are obligația de a pune la dispoziția organelor de control toate documentele solicitate în acțiunea de control, sub sancțiunile prevăzute de dispozițiile legale.

10. Dispoziții finale

10.1. Prezentul regulament se aduce la cunoștința angajaților prin: postarea pe site-ul spitalului: Regulamentul poate fi modificat în funcție de **schimbările legislative** ulterioare.

Manager,

Ec. Csibi Veronika



Întocmit,

Consilier juridic Marc Elena